

西安文理学院党政办公室文件

西文理办发〔2022〕16号

关于印发《2022年度党政工作要点目标任务细化清单》的通知

各部门、各学院：

《2022年学校党政工作要点》年初已印发，按照学校主要领导指示，对年度工作要点做了进一步细化，制定了《2022年度党政工作要点目标任务细化清单》，请各单位对标对表工作任务，安排部署好全年工作，以实际行动推进各项工作高质量完成。

附件：2022年度党政工作要点目标任务细化清单

党政办公室

2022年5月30日

附件

2022 年度党政工作要点目标任务细化清单

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
重点工作 1	狠抓巡察问题整改	坚决扛起巡察整改政治责任，坚持站位高、标准高、措施实、效果好，将整改工作转化为推进学校治理体系和治理能力现代化的强大动力。	成立巡察反馈意见整改工作领导小组，明确整改措施、整改时限、牵头领导和责任部门，召开专题动员会，系统有序推进巡察整改。	组织部	各相关单位
			对巡察发现的 3 大类、12 项问题逐项研究、系统制定整改方案，深入分析、建立整改工作台账，精准整改、实行逐条销号管理。		
			加强理论学习，通过党委会、党委理论学习中心组，学习习近平总书记重要讲话、各类规章制度、政策法规，实现入脑入心，指导工作实践。		
			以巡察整改为契机，不断净化校内政治生态、强化事业发展势态。		
重点工作 2	对标对表统筹推进申硕工作	按照“十四五”学科建设与研究生培养规划，分解申硕指标任务。	协同发规处，指导各二级学院将申硕核心指标及年度执行计划列入各学院的“十四五”规划；与各二级学院签署申硕学位建设点 2022 年度目标责任书。	学研处	各相关单位
			召开 2023 年申硕工作专题会，核查申硕学科建设指标达标情况。		
			任教师博士占比、硕士占比、生师比、生均经费收入、师均年科研经费 5 项核心指标超过国家基本条件并在同类院校中具有竞争优势		
			统筹协调申硕指标相关职能部门，完成各项工作。		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
1	加强党的创新理论学习宣传	深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于教育的重要论述、习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神的学习和研讨,不断用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。	组织全校师生开展学习宣传党的二十大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、《习近平谈治国理政》第四卷等宣传教育活动。	宣传部	各党总支<直属党支部>
			制定学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案,开展学习宣传贯彻党的二十大精神系列活动。		
			出台《教职工政治理论学习制度》,提升师生政治理论学习效果。		
2	强化党的思想政治教育	落实党委意识形态责任制。	按规定完成每月意识形态领域情况研判并向党委汇报,每季度召开意识形态研判会议。每半年提请常委会研究审议,定期向中共陕西省委教育工委、市委宣传部、教育局报告学校意识形态工作。	宣传部、马院	各党总支<直属党支部>
		夯实二级单位意识形态责任。	制定学校《意识形态工作考核实施细则》《网络意识形态工作责任制实施方案》。		
		深化“四史”教育,巩固党史学习教育成果,建立常态化长效化制度机制,推进党的历史、创新理论和最新时政进教材、进课堂、进头脑、进考卷。	组建“习近平新时代中国特色社会主义思想”宣讲团,经常性、系统性开展宣讲。加强二级党组织理论学习和旁听督查。		
		实施伟大建党精神研究重大专项。	组织培育有关伟大建党精神的项目;组织撰写有关伟大建党精神的理论文章;组织召开有关伟大建党精神的研讨会		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
		打造校园文化育人品牌，讲好文理故事，提升文化育人功能。	<p>全面推进“三全育人”，制定“十大育人”体系子方案，构建“十大育人体系”。</p> <p>加强马克思主义学院和思想政治理论课建设及教育实效，争创市级重点马克思主义学院，推进习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心建设，深化“思政课教师大练兵”活动，设立思政课名师工作室。</p>		
3	推进基层党组织规范化建设	推动党组织建强创优，推进学校党建示范创建和质量创优，打造特色党建品牌，提升二级单位党组织组织力。	<p>组织开展“创先争优”活动、“一总支一品牌”创建活动、召开党组织书记抓党建述职评议会；召开党建工作例会，开展校内党建典型案例交流，坚持党建定期汇报机制。</p> <p>对校内培育的首批“双创”创建培育情况进行全面验收；发挥国家及省级样板支部、标杆院系的典型示范带动作用，积极推进第三批省级“双创”培育建设工作。</p> <p>对尚未达标的教师党支部书记一对一帮扶、大学生党支部书记骨干培养；开展教师党支部书记和学生党支部书记培训。</p>	组织部	各党总支<直属党支部>
		健全党建工作述职考评机制，强化对基层党组织规范化建设的指导和检查。	<p>学习贯彻落实《中国共产党党员教育管理条例》《中国共产党支部工作条例》等；严格落实“三会一课”和二级学院党政联席会议事规则，开展自查与督导。</p> <p>修订党建考评细则，细化各类别党支部考核标准。持续推进、提升党支部标准化、规范化建设。</p>		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
4	打造高素质专业化干部队伍	分类分层开展干部教育培训，通过有计划地挂职、兼职、调训等方式，多途径培养历练干部，提升干部的政治站位和格局视野。	开展干部工作调研，制定干部队伍建设规划，提出优化干部队伍结构措施。	组织部	各党总支<直属党支部>
			落实好年轻干部“1361”培养计划，加大年轻干部培养选拔力度。建立优秀年轻干部台账，定期向市委组织部干部规划办报送，对优秀年轻干部和后备干部进行重点培养锻炼。		
		用好用活“三项机制”，加大干部交流力度，鼓励多岗位锻炼成长。加强干部日常管理和监督，完善干部年度考核办法，强化考核结果运用。	持续做好干部挂职工作，开展第五批、第六批优秀青年干部和教师挂职及实践锻炼；开展第三批、第四批挂职干部考核工作。		
			制定《西安文理学院2022年党校培训计划》，开展干部素质能力提升培训（第四期）。落实《西安市干部教育培训学分制管理实施办法》，保证处级干部年均学分不少于110分，科级干部年均学分不少于90分。		
			修订《干部鼓励激励、容错纠错、能上能下实施办法》，落实二级学院班子成员两个聘期退出交流机制；将年轻干部培养、干部挂职锻炼纳入鼓励激励方式。		
规范干部考察材料卷宗整理归档和规范干部人事档案整理，对干部档案（尤其是中层正职）再审核、再整理、再完善，核实“三龄两历一身份”。					

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
5	坚持不懈推进全面从严治党	从严压实管党治校政治责任，召开全面从严治党工作会，全面落实上级党委、纪委监委和校党委行政工作部署要求，对学校各项目标任务落实情况监督检查。	修订完善年度考核办法，运用好末位约谈及“一报告两评议”，加大奖惩力度。做好领导干部报告个人有关事项工作。	纪委、组织部、党政办	各党总支<直属党支部>
		持之以恒抓好党的作风建设，贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息纠“四风”树新风，坚决杜绝形式主义和官僚主义。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 围绕元旦春节、五一端午、中秋国庆及时下发过节纪律要求，严明纪律规矩，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。 2. 6月开展党风廉政建设专项检查，将落实中央八项规定及其实施细则精神，纠“四风”树新风纳入检查内容。 3. 10月开展校内巡察，查找学校各二级单位在落实中央八项规定及其实施细则精神，纠“四风”树新风方面的问题，提出整改意见。 4. 按照市纪委专项整治工作部署，开展相关专项整治工作。 5. 建立信访举报问题线索专项台账。 6. 组织学习《十九大以来陕西省高校违纪违法典型案例警示录》和观看《背离初心的国企蛀虫》等资料。 	纪委、组织部、党政办	各党总支<直属党支部>
		统筹做好校领导接待日与联系基层工作。深入开展校园廉政文化建设，将党风廉政建设要求融入制度设计全过程。	加大对信访、举报以及师生反映突出问题的整治。对领导干部及重点部位关键领域开展专项审计，推动全面从严治党向基层延伸，扎实开展校内巡察，健全巡察整改促进落实机制。 <ol style="list-style-type: none"> 1. 制作廉政微视频作品4集。 2. 组织编印《清浊录》。 3. 组织开展10个廉政调研课题。 4. 组织开展1次廉政观影活动。 5. 组织入党积极分子、新发展党员参观西安市警示教育基地。 		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
6	做好乡村振兴、统战、群团、离退休、校友等工作	召开教代会，广泛听取意见，完善提案跟踪落实机制。充分发挥工会职能和妇联作用，引导全校教职工建功立业。	工会围绕学校中心工作开展教职工思想政治教育，维护教职工合法权益；适时召开教代会；制定《西安文理学院提案工作实施办法》；组织教职工文体活动、采购并发放传统节日福利、开展各类帮扶慰问工作；妇联开展关爱女教职工及其教职工子女的相关工作；弘扬劳模精神、劳动精神。	统战部、团委、工会、离退休处、招就处	各学院
		团结统战成员，加强党外知识分子思想引领，画好同心圆。	组织党外知识分子学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》；继续开展党史学习教育和政治理论的学习。做好各民主党派改选换届工作；配合有关部门做好人大、政协换届，党外人士安排工作。学习贯彻党的二十大精神，组织党外知识分子参加省市统战系统组织的学习活动。		
		用好学校资源实施帮扶，助推美丽乡村建设。	组织开展暑期“三下乡”社会实践活动，积极参与在乡村振兴、城市文明、生态环保、教育帮扶等领域的志愿服务，打造一批省市优秀社会实践团队。工会完成消费扶贫任务。		
		加强离退休党组织建设，精准落实离退休教职工“两个待遇”，用心用情做好离退休服务工作。	学习贯彻《关于加强新时代老龄工作的意见》。做好精细化服务，落实老干部“两个待遇”。协调开展重大节庆离退休教职工慰问工作。		
		完善校友走访机制，推进区域、行业校友会建设，充分发挥校友工作力量。	1. 召开校友工作会议，完善校友走访机制和各项规章制度。2. 结合巡察整改和申硕等重点工作加大与校友的联系与沟通，扩大校友的辐射面和影响力。3. 完善校友信息库，发挥好各类媒体在校友联络、情感交流以及外宣中的积极作用。4. 做好《校友》期刊的征稿和编印。5. 开展校友返校系列活动。6. 做好校友志愿者协会的指导和培训工作。		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
7	推进专业内涵建设	对接地方主导产业，完善专业布局，优化专业方向，提高专业核心竞争力，修订 2022 版人才培养方案。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教务处根据前期调研、专业类教学质量国家标准、专业认证标准和职业行业标准开展 2022 版人才培养方案修订。出台《2022 版人才培养方案指导意见》。 2. 学院根据《国家标准》，在对行业企业充分调研的基础上，按照指导意见确定专业培养目标、细化培养要求。各专业指导委员会深度参与方案的讨论，广泛听取企业行业、用人单位专家等校外人士的意见，进行相关支撑课程体系梳理。完成人才培养方案论证工作，制定各专业培养方案初稿，再邀请校外专家全面审阅。 3. 教务处组织教学工作会审定人才培养方案，最后印制 2022 版人才培养方案。 	教务处	各学院
		持续推进一流课程建设，培育一流课程校级 40 门，省级 10-15 门，力争获批国家级 1-2 门。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期组织以一流课程建设及应用为主题的教学沙龙活动。 2. 组织相关教师参与课程建设及申报培训会 3-5 场。 3. 认定校级一流课程 43 门。 4. 立项建设校级课程 81 门，培育省级课程 10-15 门，力争获批国家级课程 1-2 门。 		
		筹备 2 个专业通过教育部师范类专业二级认证，积极推进学校工程教育专业认证申请工作，力争 1 个专业工程教育认证申请获批受理。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 筹备数学与应用数学、小学教育两个师范类专业二级认证准备工作，并迎接专家进行考察。 2. 组织学校至少 2 个工程教育专业积极进行认证申请，力争 1 个专业获批受理教育部工程教育认证申请。 		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
8	提升教学水平和质量	培育校级教改项目 100 项，举办课堂教学创新大赛、相关专业技能大赛。	培育校级教改项目 120 项；举办教师课堂教学创新大赛，赛程分院赛、校级初赛、校级决赛，最终推选优秀选手参加省级比赛；举办师范生教学基本功大赛，分学前、小教、中学组分别进行比赛。	教务处	各学院
		完善线上教学质量监控，加大校院两级教学质量保障体系建设，充分发挥教学委员会、教学督导的作用	制定线上教育教学质量监控流程体系；充分教学督导的作用，加强校院两级教学质量保障体系建设，实现全校教师听评课“全覆盖”。		
		加强过程管理，推进以应用能力培养为重点的教学评价改革。	以新一轮审核评估指标体系为依据，重新修订（出台）课程考核、毕业论文、课堂教学、学生评教、以及学生同行督导三方评价等 5 个评价标准，使各项标准更加符合“以学生为中心”的教育教学育人理念。		
9	推进学科建设与管理	组建学科建设工作委员会，根据 2021 年学科平台建设成效和专家评估结果，注重经费统筹，合理切拨学科建设经费，加强考评，聚力形成优势和特色学科方向。	组织各学院认真学习《西安文理学院“十四五”学科建设与研究生培养规划》，落实学校统筹、学院主责、学科主建的分工；召开 2022 年度申硕学科建设动员部署会，通过向各学院通报专家评估结果及存在主要问题，指导各学院学科建设工作；合理切拨 2022 年度申硕专业学位点学科建设专项项目经费，督促各学院以成果产出为导向加快执行专项项目经费。	学研处	各学院

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
		修订《西安文理学院学科建设与管理办法》，在现有申硕学科中，拓展 2-4 个交叉学科研究方向，培育新的学科增长点。	根据《西安文理学院“十四五”学科建设与研究生培养规划》，参考兄弟院校相关经验，结合学校学科建设工作实际，广泛征求各相关单位意见，修订《西安文理学院学科建设与管理办法》；以社会亟需为导向，瞄准有优势和潜力的特色学科方向，实施项目驱动战略，围绕团队、平台、成果等建设内容，设立 2-4 个理工结合、文理交融的交叉学科建设项目。		
		聚焦申硕学科深化研究生联合培养，助力学位点建设。	聚焦学校拟建学位点（领域），积极与陕西师范大学等相关高校协商，签订相关协议，确保文物与博物馆、机械等学位点建设满足申硕基本条件对研究生培养方面的要求。		
10	持续推进科研提质增量	科研到账经费总额达到 3100 万元，组织申报省级以上项目 200 余项，其中国家级项目 60 项以上；获批省级及以上项目 80 余项。	依据专业教师数量，下达科研任务，确保科研总额达到目标；加强组织宣传，确保项目申报数量；组织申报书质量提升培训，确保申报书质量，有利于高等级项目的申报。	科研处	各学院、 学研处
		贯彻落实“破五唯”科研评价要求，建立符合我校实际的科研评价体系。	根据省科技成果转化“三项改革”精神，将科技成果转化实效列入科研评价体系，在职称评审、绩效考核中予以考虑。		
		更加注重应用研究实效，文创研发实绩，鼓励学科交叉基础研究。更加注重申硕学科方向与科研成果支撑的一致性。	加大应用研究的就地转化力度，在研究完成时即安排技术经理人对接；将文创产品等社科成果纳入科技成果转化范畴，进行转化活动统筹。对申硕学科方向的科研成果在评奖上予以倾斜，在转化服务上予以重点支持，培养服务申硕学科方向的专职技术经理人队伍。		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
11	提升学生竞赛及创新能力	开展学科竞赛重点项目培育，扩大学科竞赛参与率，提升获奖率，获省级奖 3-5 项，AB 类竞赛获奖数量达到 380 项。	与各二级学院一起举办好 AB 类学科竞赛的校赛工作，实现一专业一特色；加快推进创新创业试点学院建设，支持试点学院将学科竞赛融入日常教学，实现专创赛融合；重点组织好第八届互联网+大赛校赛工作，举办学科竞赛培训，支持学生跨学院，跨专业组队，提高项目质量，实现以赛促学。	教务处	团委、各学院
		严格大创项目管理，加大企业命题力度，提高选题精准性和实效性，提升大创项目立项质量，拟立项大创项目校级 100 项，省级 90 项，国家级 25 项。	严格要求项目申报书的填报，尤其是选题要结合国家重点领域、企业行业急需破解难题等，进一步提高项目申报质量；邀请校内外专家开展项目立项结项评审，严把质量公平公正；严格开展项目中期检查，对于没有进展或进展缓慢的项目提出预警；进一步严格大创项目经费管理，根据项目进展情况和成果产出情况，动态调整项目经费。		
12	稳步推进国际交流合作	拓展国（境）外交流合作空间，开展与“一带一路”沿线国家高校的文化交流活动。	通过网络等方式积极与海外，特别是“一带一路”沿线国家优质高校联系，根据学校发展需求进行合作项目的开发或拓展，争取签订教育、文化交流合作协议 2-3 个。	国际交流处	各学院
		支持二级学院邀请知名大学高水平专家来校访问或线上交流，召开学术讲座，开展国内外科研合作，优先支持申硕学科开展国际合作。	支持学院，尤其是有申硕学科的学院邀请高水平专家访问或讲座，邀请 4-5 名海外博士来校或线上交流等，持续推进有申硕学科开展国际交流。		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
		推进学历教育、学分互认、留学生培养管理等工作。	针对二级学院需求开展联合培养、学分置换等方面的工作，完善留学生学历教育管理制度。		
		持续开展线上“汉语桥”、国际中文教师队伍建设、“中文+”特色教室、汉语教师助教实习、海外中文教育实习基地建设等项目，举办1-3场国际学术论坛。	持续开展线上“汉语桥”、国际中文教师队伍建设、“中文+”特色教室、汉语教师助教实习、海外中文教育实习基地建设等1-2项；举办1-3场国际学术论坛。		
13	加强高层次人才和青年骨干的培育和引进	坚定不移地实施“人才强校”战略，内培外引高层次人才不低于50人。	修订《西安文理学院高层次人才引进协议》，加大引才宣传力度，强化人才工作资金保障，内培外引高层次人才50人。	人事处	教务处、科研处、各学院
		配齐建强思想政治理论课教师队伍和专职辅导员队伍。	拟公开招聘思政课专任教师（硕士）3名，辅导员18名。		
		分类开展各类培训不少于300人次，着力提高教师的教学、科研、管理 etc 能力。	制定《西安文理学院师资队伍分级分类培训实施方案（试行）》，分级分类开展培训300人次以上，着力提高教师的教学、科研、管理 etc 能力。		
13	加强高层次人才和青年骨干的培育和引进	引导鼓励资助青年教师到国（境）内外高水平大学提升学历或进修学习。支持教师积极申报国家留学基金委项目、教育部语言合作中心项目。	引导鼓励资助青年教师到国（境）内外高水平大学提升学历或进修学习，按照毕业当年引进同专业博士兑现一次性补助等待遇。加强教师申报国家留学基金委项目、教育部语言合作中心项目申报培育支持力度，提高项目申报成功率。	人事处	教务处、科研处、各学院

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
14	坚持和完善党委领导下的校长负责制	严格落实党委会议和校长办公会议议事规则，严格执行“三重一大”决策制度。	严格依据议事规则召开党委会、校长办公会，准确把握三重一大事项，安排相应会议做出决策。	党政办	各相关单位
		进一步规范党委会和校长办公会议题报送程序，提高学校党委、行政议事效率和决策质量。	进一步规范党委会和校长办公会议题报送程序，提高学校党委、行政议事效率和决策质量。		
		加强议事协调机构管理和清理，完善信息公开平台建设，推动党务校务公开。	梳理议事协调机构，建立台账清单，约定专项工作成立的机构工作完成后即解散。加强平台建设，及时公布党务校务信息。		
		健全督办反馈机制，提升办结率，推动学校党委、行政决策部署有效落实。	建立督办台账，通过销号制度提升督办事项办结率。		
		开展“大学习、深调研、真落实”活动，围绕学校改革发展和治理能力等方面的重大问题，开展专题调研，提出切实可行的建议。	制定学校《党政领导调研制度（试行）》，依据制度，安排相关调研，提升调研质量。		
		推进学校“十四五”规划落实，制定规划任务分解及落地实施方案，强化年度工作计划和规划有效衔接。	会同相关部门定期对规划年度目标完成情况进行督促检查；研究探索、建立健全规划落地实施的长效机制。	发规处	
15	大力提升依法治校水平	线上线下融合、多维度多渠道多手段宣传习近平法治思想，推进习近平法治思想进教材、进课堂、进头脑。	利用融合媒体多角度、全方位宣传习近平法治思想，提升课堂教育教学质量。制定《西安文理学院关于加强课程育人的实施办法》，落实三进要求。	宣传部	宣传部、教务处、学工部、各学院
		做好新修订学校章程的宣传教育 and 适用解释，完成制度清理与汇编。	修订学校章程，组织学习宣传；各单位完善现有制度的清理汇编，形成学校层面的制度汇编。	党政办	

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
		健全学校法律风险防控体系，稳妥处理涉诉纠纷。	开展学校安全风险排查，建立防控清单，做好风险预判及处置；加强信访、纠纷处置，强化法律风险防范意识。		
		加大普法宣传力度，修订完善学术委员会相关制度，发挥学术委员会在学校学术事务中的主体作用。	开展普法讲座，制作普法宣传展板，组织普法学习及测试；修订完善学术委员会规程，发挥学术委员会在学校学术事务中的主体作用。	宣传部 科研处	
16	完善校院两级治理体制机制	健全完善学校宏观管理、学院自主运行的校院两级管理体制。	在各项党政具体事务中实现重心下移和指导监管并重，调整优化校院两级权力、责任和义务。	组织部、 党政办	人事处、 国资处、 各学院
		实施“一院一策”分类支持，鼓励学院差异化和多样化发展。注重贡献导向，坚持节约、俭朴、够用，合理配备各学院办学资源。	按照资源配置与目标任务、绩效考核相挂钩的原则，对绩效总量切割划拨，二级学院自主分配；一院一策柔性引进人才；大型仪器设备共享、资产规范管理纳入年度效益评估和绩效考核；对实验室建成一年后进行效益评估。		
		加强二级学院管理能力建设，突出规范性和凝聚力，提升管理服务水平。	健全二级学院的党政联席会议制度和二级教职工代表大会制度，扩大在教学、科研、管理方面的自主权。		
17	强化政治安全和意识形态工作	围绕迎接党的二十大胜利召开，积极开展政治安全、意识形态安全教育，强化对二级党组织的督导检查。	持续开展校内各级各类网络平台“固定表述错误”排查整改；每季度召开二级党组织意识形态研判工作会，加强对学校各级党组织意识形态工作责任制落实情况督导检查；加强课堂、网络等校内意识形态阵地的监督管理。	宣传部 统战部	学工部、 保卫处、 信息中心、 教务处、 图书馆、 各学院

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
		加强校园“三微一端”媒体平台建设管理，抵御防范宗教渗透和校园传教。加强课堂、教材、讲座论坛、涉外项目等的管理，加强外籍教师、少数民族学生、学生社团、困难学生、重点群体和重点关注人员的关心帮助，严格落实安全教育“八个覆盖”及对重点群体、重要时间节点的管控。	加强校园“三微一端”媒体平台建设管理，抵御防范宗教渗透和校园传教。加强课堂、教材、讲座论坛、涉外项目等的管理，加强外籍教师、少数民族学生、学生社团、困难学生、重点群体和重点关注人员的关心帮助，严格落实安全教育“八个覆盖”及对重点群体、重要时间节点的管控。		
		强化数据安全和监管，加强保密安全教育，增强保密意识。做好教材、藏书安全管理工作。	开展保密安全教育月活动，制作保密展板、保密警示观影、保密知识测试、涉密信息等网络安全排查；指导教务处、图书馆做好教材、藏书等安全信息排查。	党政办 信息中心	
18	毫不放松抓好常态化疫情防控	不断完善学校疫情防控体系，及时调整完善防控举措，落细落小落实各项精准防控措施。	做好常态化后勤服务保障，按照中省市疫情防控文件精神和学校工作部署，不断完善后勤疫情工作预案和制度，细化方案并组织实地演练，返校后严格执行各项机制和流程，保障师生安全，落细落小落实各项精准防控措施。	校疫情指挥部办公室；后勤处	各单位
		加快疫苗接种进度，加强发热师生的管理工作。做好假期和开学返校疫情防控工作，筑牢校园疫情防控安全网。	校医院每天安排专人方便师生接种疫苗工作。完善校内学生就诊流程，建立24小时值班制度，坚持每日对发热学生就诊报告制度，妥善及时处置各类紧急情况。		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
		深入开展爱国卫生运动，加强应对突发公共卫生事件专业能力建设，强化一线防疫人员人文关怀。	深入开展爱国卫生运动，不断改善校园环境卫生，每月第三周周三进行检查，助推学校环境管理工作“精细化、规范化、长效化”，切实推进“美丽校园”建设；落实防控任务，积极与高新区疫情防控指挥部对接，安排校医院专业人员指导和人员培训，提升工作人员业务水平、增强应急处置能力，应对突发公共卫生事件专业能力。		
19	有效防范化解校园安全风险	坚持以“大概率思维”预防“小概率事件”，加强校园及校园周边综合治理，定期开展食品、消防、防汛、实验室、校舍、交通、实训实践活动、基建项目等安全检查。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对标陕西省平安校园评估认定专家反馈问题，把专家的意见作为推动学校“平安校园”建设的着力点，认真完成整改任务。 2. 修订学校治安综合治理管理条例，每月研判报告校园安全稳定运行情况。 3. 优化校园安全巡查措施，做好校园安全巡逻巡查巡检；结合学校治安新形势针对性制定校园安全防范措施方案；及时接待师生报案，妥善处置各类事案件；每月向校党委汇报校园稳定安全情况。 4. 修订学校消防管理规定和消防安全责任制实施办法；消防设施设备检查和消防配套设施设备检查标准，监督各学院、重点部门完善志愿消防队建设，经常性开展消防防火安全教育，建立人员管理教育培训台账；组织两次校级消防安全知识讲座；开展1次校级消防灭火和紧急逃生疏散和救援演练； 5. 严格落实《校园安全隐患排查整改实施办法》文件要求的时间和次数完成安全隐患排查整改。 6. 各业务部门每学期至少组织开展一次食品、消防、防汛、实验室、校舍、交通、实训实践活动、基建项目专项安全检查，有效消除各类安全隐患。 	党政办、保卫处	后勤处、学工部、各学院

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
19	有效防范化解校园安全风险	大力开展安全宣传教育，针对性有效开展防范电信网络诈骗、“校园贷”等安全主题教育。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 修订编制《大学生法制教育 100 问》《大学生安全教育典型案例警示录》《校园安全知识手册》《防范电信网络诈骗知识手册》等安全教育材料； 2. 充分利用微信公众号、门户网站及时发布各类安全温馨提示不少于 100 篇； 3. 每月编印一期校园安全信息通报。 	党政办、保卫处	后勤处、学工部、各学院
		加强网络安全的硬件建设和维护。	争取建设资金支持，购置入侵检测系统，加强网络安全监控、预防和抵御能力。		
		有效防范化解校园安全风险挑战，形成全员参与、全方位重视、全过程不懈怠的校园综合治理和维护稳定局面。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立健全学校各级安全责任体系，签订《安全稳定工作责任书》《消防安全工作责任书》，逐级逐岗压实安全责任，责任到岗到人； 2. 认真落实《校园安全隐患排查整改实施办法》，认真组织开展校园安全风险自查评估整改工作，妥善化解各类风险矛盾，坚决消除各类重大安全风险和隐患； 3. 联合公安机关定期开展校园周边治安秩序整治工作，提升校园及校园周边治安秩序环境。 4. 强化落实校园安全信息月报告制度，做好安全信息收集整理、分析研判、报告工作。建立健全各单位安全信息联络员、二级学院四级安全网格员、23 个消防重点单位志愿消防员队伍建设。 5. 各学院每学期开展不少于一次的突发事件逃生疏散演练，提高师生互救互助能力。 		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
20	加强学生心理健康与资助育人工作	常态化开展心理高危学生排查与干预工作，完善辅导员和教师在风险防范和危机处置上的联动机制。	对标省级标准化验收的 8 个一级指标和 21 个二级指标，完成学校大学生心理健康教育中心标准化建设。制定与应用心理学专业共建共享协同发展方案，完善《关于学生心理帮扶的联合应急方案》，明晰工作任务，加强联动。大学生心理健康教育中心与应用心理学专业功能室共建，优 PEM 系统，增加辅导员、班级心理委员的“他评”功能，实现对学生心理状况全面评估。夯实校、院、班、舍四级预警防控体系，对大学生心理健康教育中心、二级心理辅导站、班级心理委员、宿舍心理信息员进行分层分类培训。落实月排查、春、秋季节性排查和新生普查，完善心理测评体系，对重点关注学生采取“一生一策”，长期跟踪、定期访谈，动态管理、分级干预。	学工部	各学院
		加强辅导员心理健康教育工作能力培训。	对全体学工干部开展大学生心理问题识别与干预培训、实际工作案例研讨、谈心谈话等培训。		
		开展新生心理普查与心理访谈。	组织新生参加“中国大学生心理健康测评系统”测评，建立学生测评档案。开展心理测评跟踪约谈培训，对排查出需要重点关注的学生，结合学生实际，开展精准帮扶。		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
20	加强学生心理健康与资助育人工作	建立家庭、学校与专业机构多方联动机制，保障学生心理健康安全。注意发现并关注遇挫时间节点学生的心理疏导和关怀帮扶。	加强家校联系，利用“云家访”、“给新生家长的一封信”、“家校互动心理健康教育大讲堂”、新媒体向家长普及心理健康知识，引导家长树立正确的教育观。入学前组织家长填写调查问卷，多维度了解学生入学前的心理状态，为开展心理健康教育工作奠定基础。定期邀请精神科医生对师生心理骨干和家长开展大学生常见心理问题培训，提升精神疾病预防和识别能力，让患有精神疾病的学生家长配合学校和医院做好心理危机干预工作。夯实排查制度，在开学初、考试前、毕业前、春季、秋季等时间节点全面评估学生心理状态，通过科普宣传、心理咨询、实践活动等途径，把解决实际问题与解决心理问题相结合开展精准帮扶。	学工部	各学院
		进一步健全和完善家庭经济困难学生资助体系，开展各类形式的学生感恩诚信教育活动。	建立“奖、助、贷、勤、补、免、征”七位一体学生资助服务体系，严格按照评审流程开展各类奖助工作，做到“公平、公正、公开”，畅通投诉渠道。在不同奖助评审阶段和资助育人月，开展形式多样的资助育人活动，强化学生诚信意识、感恩意识、社会责任感意识、法制意识等。		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
21	有序开展招生就业工作	把好招生就业“进出口”关。科学编制招生计划，加大招生宣传，提高生源质量，做好各类省级招生组考工作。	1. 科学编制 2022 年招生计划；2. 完成 2022 年招生录取工作，确保招生录取零失误、零差错；3. 做好招生宣传，提高生源质量。4. 做好书法专业课校考、职教单招等各类组考工作。	招就处	各学院
		落实就业“一把手”工程，实施“就业促进行动”	1. 开展书记校长“访企拓岗促就业”专项行动；2. 组织开展“就业促进”政策宣传系列活动；3. 加强职业生涯规划与就业指导课程建设；4. 举办线上线下综合类招聘会。		
		确保用人单位满意度达 90%以上，学生毕业去向落实率不低于省属同类院校平均值。	1. 开展毕业生就业质量跟踪调研，完成 2022 届毕业生就业质量报告；2. 建立重点群体毕业生就业帮扶台账，实施“一人一册”。		
22	提升财务管理服务质量	强化财务信息化建设和业务能力提升，促进管理制度化、规范化。	开源节流，积极筹措教育经费。加强预算绩效管理，建立绩效评价常态化制度，严控非紧急和非刚性支出，提高资金使用效能。强化审计监督服务。强化财务信息化建设和业务能力提升，促进管理制度化、规范化。督促预算执行，合理统筹资金，确保全年预算执行率达到 98%以上。	计财处	审计处

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
23	强化国有资产全过程管理	进一步完善招标采购流程，提高招标采购效率。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强对已入账资产信息完整性的核查，督促各二级单位进一步完善资产信息，切实将资产管理责任落实到人。 2. 严格新购、新建、改造资产的入账审核做到录入信息清楚无误、数据准确。 3. 指导各二级单位做好 2022 年资产清查，使各使用单位掌握自己资产情况，最大限度的提高资产使用率。 4. 加强设备出入库实物管理，建立台账，做到及时登记、定期盘点、确保账实相符。 5. 对全校资产管理员进行业务培训，提高资产管理员的日常资产管理水平和业务操作能力，提升资产管理的整体水平。 6. 开展各二级单位报废资产的申报工作，依据学校固定资产处置管理办法的规定办理资产处置手续。 	国资处	各学院
		进一步加强资产管理，根据资产评估效益，优化资源配给。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 加强对招标采购全流程管理，切实将招标采购的责任落实到人。对项目预算审批、合同签订、合同备案和项目验收全流程跟踪，保证预算采购项目和项目支付进度在规定时间内顺利完成。 2. 进一步修订完善和编制我校采购管理各项规章制度。 3. 对限额以上项目，要从项目立项论证入手，严格执行项目审理流程，杜绝化整为零、规避招标的现象。 4. 定期开展政府采购业务培训，提高全校教职工政府采购政策法规的知晓率。 5. 加强对代理机构的日常考核，记录代理服务行为，建立负面清单。对在工作中出现疏漏和重大违法行为的代理公司进行严肃处理。 	国资处	各学院

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
		建立实验室信息综合管理平台，全面推进实验室现代化管理。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 切实加强实验室信息综合管理平台推行工作，安排专人负责实验室信息综合管理平台专项工作，工作任务落实到人，及时了解进度和出现的问题，保证平台推行顺利进行。 2. 联系与实验室建设、课程管理、日常安全等相关职能部门，进一步完善校级实验室信息综合管理平台在实践操作运行中的实施细则。 3. 指导各学院将实验室基础信息（实验室名称、类别，管理人员等）录入实验室信息综合管理平台，初步完善实验室基础数据，搭建管理基础数据平台，进一步促进实验室信息综合管理平台落地。 4. 对接理工类学院，先行开展实验室信息综合管理平台试点运行，对平台全面推广积累经验、查漏补缺。 		
24	推进学校管理信息化建设	启动智慧校园 2.0 建设，加快基础网络建设改造，力争实现校园无线网络全覆盖。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 积极与运营商洽谈，通过合作共赢方式解决学校无线网建设中的资金短缺问题。 2. 积极统筹资金，优先解决教学区的无线网络全覆盖的难题。 3. 在与运营商合作的基础上，协调国资、基建和学生处等部门，于假期完成对学生公寓无线网建设 	信息中心	图书馆、后勤处、计财处、国资处

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
		升级“一卡通”系统，实现更加智慧便捷的消费支付和校园体验。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 梳理老系统的功能痛点，调研各高校在新一代“一卡通”建设中的新做法和新亮点。 2. 对接好现有一卡通平台，协同各部门提出符合智慧校园体系下的“虚拟卡”的升级方案。 3. 协同学校计财、后勤、学生处做好建设施工部署，落实做好完善的项目管理制度，形成安全稳定、高效协同的“一卡通”运维管理体系。 		
		完成网站群服务平台升级建设和正版化软件应用推进。开展数据治理和校园大数据分析，提升信息化对学校管理的数据支撑能力。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 争取建设资金，升级网站群平台，实现全媒体融合管理。 2. 开展数据治理，制定数据标准，建设数据共享平台，开展多维度数据分析。 		
		新增开放图书 OA 资源库不少于 10 个，图书馆实现传统服务和信息服务有效衔接。	新增开放图书 OA 资源库不少于 10 个，图书馆实现传统服务和信息服务有效衔接。		
		发挥好数字化能源监管平台作用，启用二期建设。用好智能报账平台。	全面启用智能报账系统。成立“数字化能源监管平台运维领导小组”，通过小组协同运作，达到数据采集、数据分析、科研成果转化、指导节能减排工作的目的。彻底提升我校能源管理服务信息化和现代化水平。因资金紧张，二期未安排预算。		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
25	提高后勤服务保障水平	完成博雅苑一楼餐厅的招标改造提升。	完成博雅苑一楼餐厅的改造提升工程，9月开学全面投入使用。	后勤处	各相关单位
		保障饮食安全，稳定餐饮价格，提升餐饮品质。对陈旧基础设施，校舍漏雨、线路管网老旧进行提升改造。美化校园环境，做好生活垃圾分类，宣传环保理念。	保障饮食安全，稳定餐饮价格，加强饮食中心餐饮行业标准化建设，定期开展操作规范、安全生产等业务知识培训；严把食品原材料进货关，发挥快检室及源头追溯办公室职能，全面监督检测食品原材料进购环节，保证原材料质量。做好毕业生宿舍粉刷工程；对陈旧基础设施，校舍漏雨、线路管网老旧进行提升改造。提高环境育人功能，宣传绿色环保理念，做好垃圾分类工作的督查、管理、协调工作；做好校园景观与校园文化建设相结合，努力打造生态化、人文化、特色化的育人校园环境。		
26	提升现有平台的服务水平	发挥好西安市干部培训基地、西安市廉政教育基地、西安市教师发展研究中心、老年大学等现有平台作用，充分挖掘和整合校内资源，完善工作机制，做好平台的管理、运营与考核工作，实现合作共赢最大化。	各培训基地全年预计承接市区各类培训班不少于30个，培训规模5000人次；扩大老年大学办学规模，力争开办1-2个新专业，完善学制，启动老年大学课程教学大纲编制工作，促进老年大学教学管理规范化、标准化；西安市教师发展研究中心拟发布西安市基础教育研究课题文理教育专项；开展学校服务地方工作及平台统计工作，形成统计分析报告1份，完善机制，加强管理考核，积极发挥现有平台作用，不断拓展学校服务地方能力。	培训中心、继教院、服务地方办	组织部、纪委
		推进成人教育内涵式高质量发展，稳定成人办学规模，加大对站点的管理监督力度，规范人才培养全过程。	保持成人教育招生规模稳定，全年约9000人。优化工作流程，提高效率；确立切实可行的管理标准和评价考核体系；加强教学过程监控监督。		

序号	要点	目标（指标）	目标细化及措施	牵头单位	配合单位
27	提升管理服务效能	强化党建引领，突出政治标准，落实“首问负责制”。	严格落实党建标准，推进党组织标准化、规范化建设，提高三会一课质量；建立总支书记抓党建责任清单，打造党建特色品牌；推行“首问负责制”，提升部门服务意识	党政办、组织部、人事处	各单位
		加强作风建设，强化“勤快严实精细廉”作风。	加强党员教育管理，开展分类分期培训；加强服务型党支部建设；深入开展我为群众办实事；健全考核问责机制，运用好考核结果。		
		持之以恒反对形式主义、官僚主义，以师生满意为服务宗旨。	各级干部要做到“下沉式服务”，及时回应师生的切实诉求，及时解决。在工作中纠治“四风”。		
		推行“最多跑一次”办结事项，首推教师入职、离职（退休）手续一站式办结。	推进一站式服务，优化教师入职、离职流程，为师生办事提供更多便利。		

